

Samenspraak

DECEMBER 2018

MAGAZINE VOOR RELATIES



Afscheid van 3 iconen

Maarten Baneke, Frans Knüppe en Jaap Kronenberg

De volgende generatie staat klaar

Nieuwe partners uit eigen geledingen

Samenwerking met fiscalisten:

Integratie gaat bijna vanzelf

Dirkzwager
legal & tax

Oud & Nieuw



Voor u ligt een themanummer van Samenspraak: 'Oud & Nieuw'. In dit speciale decembernummer nemen we afscheid van drie partners en verwelkomen we tien nieuwe partners. Tien partners in één keer, dat illustreert hoe Dirkzwager zich op de toekomst voorbereidt. Een nieuwe periode waarin voor ons de focus ligt op Talent en Techniek. Hoe wij dat zien, dat vertelt mede-bestuurslid Claudia van der Most in het openingsartikel op pagina 4.

Op 1 januari 2019 dragen drie ervaren en gewaardeerde partners het stokje over aan hun jongere collega's. Jaap Kronenberg, Maarten Baneke en Frans Knüppe, drie advocaten die van grote betekenis zijn geweest voor het kantoor. Jaap als de grote pionier achter de IE/IT-praktijk (zie p. 8), Maarten als ongeëvenaard specialist in het omgevingsrecht (zie p. 22) en Frans als hét gezicht van onze internationale betrekkingen (zie p. 30). Deze 'oudere' generatie maakt plaats voor het 'jong' talent, dat zich de afgelopen jaren ruimschoots heeft bewezen. Zeven nieuwe partners die naast hun juridische skills nu ook hun organisatievermogen en ondernemerskwaliteiten gaan aanspreken. De nodige potentie is aanwezig: ieder van hen geeft al leiding aan een eigen team of praktijk in een gespecialiseerd rechtsgebied, van IE- en reclamerecht tot pensioenrecht. Dat sluit volledig aan bij de wens van Dirkzwager om vergaand te specialiseren, zodat we als deskundig sparringpartner voor onze cliënten onderscheidend zijn in onze dienstverlening. Een goed voorbeeld daarvan is het samengaan met de fiscalisten. De integratie van legal en tax verloopt voorspoedig, zo vertellen de drie nieuwe partners die uit het fiscale team afkomstig zijn (zie p. 26).

Tien nieuwe partners, waaronder vier vrouwen en drie fiscalisten; een mooi divers geheel. Samen met de andere partners en al onze medewerkers – juristen en niet-juristen – gaan we goed geëquipeerd het nieuwe jaar in. Met een open blik voor innovaties, nieuwe technologieën, nieuw talent en nieuwe diensten voor onze cliënten.

Op een succesvolle samenwerking in 2019 en fijne feestdagen! Proost!

Tom Vandeginste,
voorzitter bestuur Dirkzwager legal & tax

Colofon

Velperpoort

Velperweg 1
6824 BZ ARNHEM
Tel. 088 24 24 100

Stella Maris

Van Schaeck Mathonsingel 4
6512 AN NIJMEGEN
Tel. 088 24 24 100

info@dirkzwager.nl
www.dirkzwager.nl

Samenspraak is een uitgave van
Dirkzwager legal & tax

Contactpersoon Dirkzwager:

Pieter Sonneveld, afdeling Marketing,
tel. 026 353 84 31

Concept & productie: Caplan

Drukwerk: Coers & Roest

Inhoud

Actueel

Bestuurslid Claudia van der Most:
“Succes bedrijf hangt af van de mensen die er werken”

4

Afscheid

Jaap Kronenberg:
“Steeds creatief zijn om nieuwe puzzels op te lossen”

8

Associate partner

De parels van het kantoor

10

Nieuwe partners

Volgende generatie neemt stokje over

12

In Casu

Kort nieuws

21

Afscheid

Maarten Baneke:
“Gaandeweg wat cynischer en linkser geworden”

22

In Casu

Kort nieuws

24

Fiscaal advies

Het complete pakket

25

Nieuwe partners fiscaal advies

“De integratie legal en tax lijkt bijna vanzelf te gaan”

26

Afscheid

Frans Knüppe:
“Dat jaar in Londen was de start van mijn internationale werkzaamheden”

30





Groei en ontwikkeling

“Succes maak je samen”

Dirkzwager maakt een sterke ontwikkeling door en is de laatste jaren hard gegroeid. “Dat succes danken we aan een duidelijke strategie, maar ook aan de manier waarop wij met elkaar omgaan. We creëren met zijn allen een omgeving waarin iedereen zich optimaal kan ontwikkelen zodat we de beste juridische diensten kunnen verlenen,” zegt Claudia van der Most, advocaat ondernemingsrecht en lid van het dagelijks bestuur.



In het Financieel Dagblad (FD) stond onlangs een artikel over middelgrote advocatenkantoren in de regio, die niet zouden kunnen overleven als zij zich niet specialiseerden. Dirkzwager werd als een van de grote uitzonderingen genoemd. Het kantoor is volgens het FD dankzij een duidelijke strategie een van de grootste groeiers onder de regionale kantoren. Van der Most: “We zijn ook heel trots op de positie die we innemen. Wij zijn goed door de crisis heen gekomen dankzij een sterke profilering. Voorheen maten we ons met kantoren in de regio, nu zijn de grote kantoren op de Zuidas en de nichekantoren steeds vaker ons referentiepunt. Inhoudelijk en procesmatig komen

wij inmiddels met deze kantoren overeen. Groot verschil is dat wij heel erg gericht zijn op mensen; intern op onze medewerkers en extern op onze cliëntèle.”

Duidelijke keuzes

Dirkzwager heeft haar huidige groei mede te danken aan een duidelijke keuze voor specialisaties. “Zonder het familierecht te kort te willen doen, hebben we nadrukkelijk besloten om ons voornamelijk te richten op middelgrote en grote bedrijven. Onze basis in het fiscale, civiele recht en bestuursrecht is zo breed dat we alle denkbare vragen van ondernemingen kunnen oplossen. We zijn gespecialiseerd in onder andere het mededingingsrecht

“We zijn ons ervan bewust dat het succes van kantoor afhangt van de mensen die er werken. Omdat we hard groeien, hebben we veel ruimte voor nieuw talent.”

“De grote kantoren op de Zuidas werden door studenten heel lang gezien als de heilige graal, maar als studenten verder willen kijken, dan steekt Dirkwager er tegenwoordig met kop en schouders bovenuit.”

en Banking & Finance en zijn onlangs samengegaan met fiscalisten. We zijn onderscheidend met onze German Desk, waar drie advocaten van Duitse origine de vragen van Duitse cliënten of cliënten met een Duitse wederpartij beter kunnen beantwoorden dan alle andere juristen die we op kantoor hebben.”

Talent en techniek

Het beleidsplan van Dirkwager is volgens Van der Most gericht op verdere versteviging van de positie, met een focus op talent en techniek. “De snelle ontwikkelingen in de IT vragen erom dat we innovatief scherp blijven. We hebben voor drie jaar een innovatiebudget vastgesteld zodat we voorop, of in ieder geval in de pas, kunnen blijven lopen voor wat betreft technologische ontwikkelingen. Maar er is meer dan dat, we zijn er ons van bewust dat het succes van kantoor afhangt van de mensen die

er werken. Omdat we hard groeien, hebben we veel ruimte voor nieuw talent. Nu is er door de economische groei in Nederland een heuse ‘war on talent’ gaande, veel kantoren storten zich op talentvolle startende juristen. Ieder kantoor vist uit dezelfde vijver met toppers.

Ook Dirkwager wil de beste juristen aantrekken om haar cliënten juridische dienstverlening op topniveau te blijven bieden. Daarom zijn we in onze arbeidscommunicatie steeds zichtbaarder aanwezig om het ‘Dirkwager-verhaal’ te vertellen. Dat is een nuchter verhaal: ‘what you see is what you get’. De startende jurist van nu wil inhoudelijk serieus worden genomen.”

Toptalent aantrekken en behouden

De competenties die Dirkwager in potentieel nieuwe medewer-

kers zoekt, zijn door de jaren heen enorm veranderd, vertelt Van der Most. “Ik werk nu twintig jaar bij Dirkwager en in mijn begintijd was het voor kantoren belangrijk dat zij studenten aantrokken met de hoogste cijfers, die in hun studietijd actief waren in het bestuur of als lid van een vereniging. We zoeken nu natuurlijk nog steeds de beste juristen, maar kijken ook heel duidelijk naar de ondernemerskwaliteiten van aspirant-kandidaten. Zijn ze geschikt om Dirkwager goed op de kaart te zetten? Vinden ze het leuk om hun kennis te delen en actief te zijn in netwerken, presenteren zij zich graag als spreker of in blogs? En zijn ze toegankelijk voor onze cliënten? Als we eenmaal zo’n topper binnen hebben gehaald, doen we er alles aan om ze te behouden. Potentiële nieuwe werknemers weten heel goed wat ze wel en niet willen geven. Vol-



doende vrije tijd is heel belangrijk, net als goede mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Wij vinden het belangrijk dat iedereen zichzelf kan zijn en er is aandacht voor het privéleven van onze medewerkers. We staan niet voor niets in de top 10 van meest gewilde juridische werkgevers in Nederland. Iedereen heeft zijn eigen leercurve en kansen op ontwikkeling worden nauwgezet in de gaten gehouden. Dit maakt ook dat de huidige toppers aan het kantoor verbonden willen blijven. En we merken dat we ook nieuwe aanwas van buiten de regio aantrekken. De grote kantoren op de Zuidas werden door studenten heel lang gezien als de heilige graal, maar de cultuur van deze kantoren is heel anders en minder persoonlijk dan bij Dirkzwager. Als studenten verder willen kijken dan de Randstad, steekt Dirkzwager er met kop en schouders bovenuit.”

Gezamenlijke energie

“We zijn er samen van bewust dat we nieuw talent moeten koesteren,” vervolgt Claudia van der Most. “En dat geldt niet alleen voor de aankomende juridische medewerkers, maar ook voor nieuwe medewerkers bij business services, van het secretariaat tot human resources of marketing. We maken het succes van kantoor namelijk met zijn allen. De beslissing om te gaan specialiseren heeft veel bijgedragen aan ons succes, maar ook de manier waarop we met elkaar omgaan. We hebben met zijn allen het gevoel dat we Dirkzwager samen op de kaart zetten en die gezamenlijke energie gebruiken we voor de beste dienstverlening aan onze cliënten. Zij krijgen de beste sparringpartners, die zich prettig voelen binnen hun kantoor. Cliënten zien ons dan ook als een waardevolle en toegankelijke partner. Onze juridische kennis is

belangrijk, maar we zorgen er ook voor dat we aandacht hebben voor het sociale aspect en dat we onze juridische dienstverlening begrijpelijk en transparant houden. “

Claudia van der Most kijkt als lid van het dagelijks bestuur enorm uit naar wat 2019 Dirkzwager gaat brengen. “Ook al laten we drie partners met weemoed gaan, we concentreren ons vooral op de mooie stappen die we naar de toekomst maken. Met tien nieuwe partners, waaronder drie fiscalisten en vier vrouwen, heerst er een fijne dynamiek. We bruisen van de energie om Dirkzwager ook de komende jaren sterk op de kaart te zetten.” ■

A man with glasses, wearing a dark suit, white shirt, and yellow tie, is smiling and holding several large, yellow puzzle pieces. He is standing outdoors on a balcony or terrace with a railing, with a blurred background of trees and buildings under a blue sky. The puzzle pieces are arranged in a way that they seem to be part of a larger picture, with some pieces already connected and others being held in his hands.

“Het gaat in ons vakgebied bijna altijd om iets kunstzinnigs of technisch. Dat moet je doorgronden en inpassen in het recht. Dat is best een puzzel, maar heel boeiend. Het is de uitdaging een technisch of kunstzinnig aspect heel simpel en beeldend uit te leggen.”

In 't kort

Jaap Kronenberg begon in 1986 als advocaat ondernemings- en arbeidsrecht in Utrecht. In 1993 stapte hij over naar Dirkzwager, ook bij Ondernemingsrecht. “Ik woonde al in Oosterbeek en er was één kantoor in de regio waar ik wel wilde werken.” Eind jaren '90 legde hij als jonge vennoot de focus op intellectueel eigendom en IT-recht en richtte zijn eigen afdeling op. “In het begin had ik daarnaast nog een praktijk ondernemingsrecht. Om echt door te kunnen pakken met IE/IT moest ik daarmee stoppen. Het is eng om van rechtsgebied te veranderen, maar ik heb het gedaan en ik heb er geen dag spijt van gehad. Nu staat er een prachtige sectie IE/IT recht en Privacyrecht met veel talent.”

Jaap Kronenberg

“Als recht en techniek elkaar ontmoeten wordt het boeiend”

Jaap Kronenberg, dé man achter de sectie IE-, IT- en Privacyrecht, hangt na 25 jaar Dirkzwager zijn toga aan de wilgen. Hij gaat zich richten op zijn bestuurlijke en toezicht houdende functies en blijft actief als zelfstandig adviseur op het vlak van innovatie en wetenschappelijke integriteit. Zijn sectie en advocatenpraktijk laat hij in goede handen achter. “Ik heb een club zeer gedreven mensen verzameld. Zeg gerust: “Top of the bill! En met Joost Becker als nieuwe partner op de sectie kijk ik vol vertrouwen naar de toekomst.”

Jaap Kronenberg noemt het zelf een huzarenstukje: de oprichting eind jaren '90 van de sectie IE/IT. Beide rechtsgebieden waren in die tijd sterk in opkomst. De digitalisering kwam op stoom en internet veroverde de wereld. Ondertussen werd vanuit de EU het nationale IE-recht geharmoniseerd. “Wij zijn er vol gas tegenaan gegaan. En kijk nu: eind 2018 zitten hier negen gespecialiseerde advocaten! In deze regio is dat echt heel bijzonder.”

Technisch of kunstzinnig

“Het gaat in deze vakgebieden bijna altijd om iets kunstzinnigs of technisch. Dat moet je doorgronden en inpassen in het recht. Dat is best een puzzel, maar wel heel boeiend. Het is de uitdaging een technisch of kunstzinnig aspect heel simpel en beeldend uit te leggen. Ik heb altijd gezocht naar advocaten met technische belangstelling of een duidelijke kunstzinnige affiniteit. Dat de eerste klarinettist van Het Gelders Orkest bij ons juridisch medewerker is, is dus geen toeval. Technische ontwikkelingen gaan vaak heel snel. Vooral die in social media. Om eerlijk te zijn: zelf zit ik niet eens op Facebook of LinkedIn. Qua privacy vind ik dat helemaal niets. Net als Steve Jobs: zijn eigen kinderen kregen ook geen iPad.”

Maatschappelijk dienstbaar

Jaap was onder meer lid van de Raad van Toezicht bij Het Gelders Orkest. “Mede via dit lijntje is de samenwerking ontstaan tussen kantoor en de grote culturele gezelschappen: Het Gelders Orkest, Oostpool en Introdans. Het was mijn idee om alle drie te sponsoren en onze cliënten met een gemengd cultuuraanbod te fêteren.”

Kronenberg blijft ook na Dirkzwager actief als bestuurder of toezichthouder in de zorg, het onderwijs en de culturele sector. Bijvoorbeeld als lid van de Raad van Toezicht van RijnIJssel. “Ik wil graag maatschappelijk dienstbaar zijn en daar heb ik straks meer tijd voor. Ik ben ook adviseur geworden bij de Adviesbrigade. Dat zijn oud-bestuurders die hun expertise beschikbaar stellen aan vrijwilligersorganisaties in groot Arnhem.”

Botsende belangen

Wat hij vooral gaat missen? “De flow en de adrenaline die je altijd voelt als je met een zaak bezig bent. En het steeds weer creatief moeten zijn om nieuwe puzzels op te lossen. Maar dat zal ik voor een deel weer vinden in mijn nieuwe uitdaging.” Die nieuwe uitdaging als adviseur ligt op het terrein waar Jaap Kronenberg zich

de laatste tijd meer en meer op toelegde: principiële zaken, zoals wetenschappelijke integriteitskwesaties. “Denk aan beschuldigingen van plagiaat in publicaties, gestuurd onderzoek of aangepaste data. De waarde van wetenschap berust op de integriteit, een schending daarvan mag niet worden onderschat. Soms worden die beschuldigingen echter oneigenlijk gebruikt. Belangen van bedrijven kunnen immers botsen met de vrijheid van wetenschap (uitingsvrijheid). Dat spanningsveld intrigeert mij mateloos. Kennisinstellingen moeten echter vaak ook samenwerken met commerciële bedrijven om de innovaties die wetenschappers ontwikkeld hebben op de markt te brengen. Ook daarin ontstaat soms een spanningsveld tussen de vrijheid van wetenschap en de commerciële belangen.”

Op het vlak van wetenschappelijke integriteit en innovatie valt volgens Jaap Kronenberg nog veel te sturen en te ontwikkelen. En daarin ziet hij voor zichzelf wel een adviseursrol weggelegd. Maar, als hij als adviseur ‘gevonden’ wil worden, zal hij toch een van zijn eigen principes moeten opgeven: “Ik vrees dat ik nu toch echt op LinkedIn moet.” ■

De elf medewerkers die inmiddels tot associate partner zijn benoemd, behoren tot de 'parels van kantoor'.



Even voorstellen: De associate partner

Sinds 1 januari 2017 kent Dirkzwager het associate partnerschap. Een associate partner is een zeer ervaren advocaat, fiscalist of kandidaat-notaris die een bovengemiddelde bijdrage levert aan de sectie of aan het kantoor, of aan beide.

Benoeming tot associate partner vereist meer dan hele goede juridische skills. De medewerkers die tot associate partner zijn benoemd, bezitten ook een hoge mate van ondernemerschap, leiderschapskwaliteiten of een stevige wetenschappelijke uitstraling. Ze combineren juridisch talent met gevoel voor de markt en klant en hebben een onmiskenbare toegevoegde waarde voor kantoor. De functie getuigt van senioriteit en autoriteit en is bedoeld als een aantrekkelijk carrièreperspectief; Dirkzwager wil de associate partner voor langere termijn aan zich binden.

Talent benutten

Om het talent op kantoor optimaal te benutten, peilt het bestuur van Dirkzwager jaarlijks bij de partners hoe zij de toekomst van een aantal ervaren medewerkers voor zich zien. Zo krijgt de leercurve van alle medewerkers doorlopend aandacht, ook van degenen die uit zichzelf misschien wat minder op de voorgrond treden, maar wel in beeld moeten zijn. Een mogelijke benoeming tot associate partner wordt beoordeeld op basis van diverse aspecten.

Van de associate partner wordt verwacht dat de rollen van professional, ondernemer en teamleider goed naast elkaar worden uitgeoefend. Daarnaast zijn er verwachtingen met betrekking tot persoonlijke competenties en heeft een associate partner jaarlijks bedrijfseconomische doelstellingen. De betreffende kandidaat schrijft een ondernemersplan en de voordracht voor aanstelling wordt voorbereid ter besluitvorming in de ALV.

Proactief meedenken

De elf medewerkers die inmiddels tot associate partner zijn benoemd, behoren tot de 'parels van kantoor'. Ze hebben laten zien dat ze een grote verantwoordelijkheid kunnen dragen en de meesten sturen een eigen team aan. Associate partners zijn aanwezig bij het partneroverleg, waar het kantoor in al haar facetten wordt besproken en hebben tijdens dit overleg een actieve rol. Samen met de partners buigen zij zich over de toekomst van de secties, de bezetting, ontwikkeling en groeimogelijkheden. De beslissingsbevoegdheid ligt bij de partners, maar de inspraak van de associate partners wordt daarin zeker meegenomen. ■

De leercurve van alle medewerkers krijgt doorlopend aandacht, ook van degenen die uit zichzelf misschien wat minder op de voorgrond treden.

Zeven nieuwe partners uit eig Nieuwe generatie



en gelederen neemt stokje over



Anouk Bisseling

Daan Baas

Chantal van den
Borne-Verheijen

Ze zijn helemaal klaar voor hun nieuwe rol binnen Dirkwager en afkomstig uit diverse secties van kantoor. Sommigen zijn 'eigen kweek', anderen horizontale instromers. De meesten van hen waren al associate partner en een enkeling volgt een vertrekkende partner op. Maak kennis met de zeven nieuwe partners van Dirkwager. Wat zijn hun expertises, ambities en verwachtingen?

“Mooi dat ik straks nog meer mijn toon en muziek kan laten horen”



Na Amsterdam en Utrecht streek Henriek Kragt tien jaar geleden weer neer in haar geboorteplaats Arnhem. In 2008 is zij bij Dirkwager begonnen als senioradvocaat bij de sectie Aansprakelijkheid, Schade en Verzekeringen. Haar bijzondere aandacht gaat uit naar letsel door verkeersongevallen, bedrijfsongevallen of medische fouten. Henriek Kragt adviseert en procedeert veelal voor verzekeraars en ondernemingen. Zij volgt geen vertrekkende partner op: “In de afgelopen meer dan twintig jaren heb ik stagiaires en medewerkers opgeleid en veel mooie bestendige relaties met cliënten gerealiseerd.”

Hoe kwam je bij Dirkwager?

Mijn indienst- en toetreding hebben voor mij een grote feel-good factor. Ik werkte nog in Utrecht. Tijdens een congres zat ik aan tafel met René Wildenburg, toen al jarenlang schadepartner bij Dirkwager. De tafel zat vol met voor ons allebei interessante markspelers. In plaats van elkaar dwars te zitten, hebben we er een mooie discussiemiddag van gemaakt. Ik wist natuurlijk al lang dat Dirkwager één van de beste schadesecties heeft in Nederland. Maar toen dacht ik: daar wil ik werken.

Je praktijk?

Mijn praktijk varieert tussen de uitersten van mediation tot de aanpak van fraude. Het vraagt om veel kennis en ervaring, maar vooral ook een goede samenwerking met cliënten om voor een juiste aanpak van een zaak te kiezen. Wat fraude betreft ben ik een hardliner. Fraude mag niet lonen. Aan de andere kant, als er aansprakelijkheid is en er letsel en schade wordt geleden, ben ik er een voorstander van dat de redelijke schade wordt vergoed. Bij voorkeur in overleg, maar als het moet dient de rechter de knoop door te hakken.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

De factoren mens, gezondheid, geld en het recht komen in mijn praktijk altijd samen. Complexe, interessante materie. Het juridisch kader maakt het mogelijk het geheel naar een afronding te brengen. De dynamiek hoe daar in overleg met een cliënt en de wederpartij op uit te komen is en blijft voor mij één van de meest aantrekkelijke kanten van mijn specialisatie. Ook nieuwe kennis die ik steeds weer opdoe speelt daarin een rol. Het rechtsgebied ontwikkelt, ook op internationaal vlak.

Je uitdaging als partner?

Sectiebreed is een belangrijke ambitie om over en weer veel kennis en ervaringen te delen. Dat maakt je als club sterker. Ook het samenwerken met andere secties is belangrijk, want je kunt als gespecialiseerd jurist eenvoudigweg niet alles weten. Op kantooniveau vind ik het mooi dat ik straks nog meer mijn toon en muziek kan laten horen, juist ook als het gaat om de visie van kantoor, vooral ook voor de cliënten. Hun belang staat voor mij uiteindelijk voorop. Vertrouwen is voor mij het sleutelwoord. Dan volgen goede kwaliteit, goed samenwerken en veel plezier vanzelf. Nou ja, vanzelf? Vooral ook door meer je best te doen. Een soort topsport dus.

Wat maakt Dirkwager bijzonder?

Dit kantoor maakt het waar steeds veranderingen in gang te zetten. Een vooruitziende blik en daarop ondernemen, daar val ik voor. Ik zie het ook als een persoonlijke uitdaging mijn bijdrage te leveren aan het behoud van dit mooie klassieke beroep en tegelijkertijd steeds weer klaar te zijn voor de toekomst.

Wie zou je wel eens een dagje willen zijn?

Ik heb niet de behoefte om iemand anders te zijn. Met mijn gezin, familie, vrienden en werk tel ik mijn zegeningen. ■

“De focus op nieuwe technologieën is essentieel voor mij én voor het kantoor”

Hoe kwam je bij Dirkwager?

Dat was bij toeval. Ik woonde toen nog in mijn studentenstad Groningen. Een vriend zocht hier in de regio een baan en zag een vacature bij de sectie IE/IT van Dirkwager. Die vond hij heel geschikt voor mij. Al tijdens mijn studie vrat ik namelijk alles wat intellectueel eigendomsrecht en reclameright was. Dat heb ik nooit meer losgelaten.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

IE beschermt creativiteit, ontwikkeling en innovatie. Denk aan het auteursrecht voor software, het modellenrecht, slaafse nabootsing voor vormgeving en het octrooirecht en de Wet bescherming bedrijfsgeheimen voor innovatie en ontwikkeling. Daarnaast heb je het handelsnaamrecht, merkrecht en reclamerecht voor naamsbescherming. Het is allemaal heel tastbaar en zichtbaar. Ik werk met veel fysieke en digitale bewijsstukken. De algemene opinie is: iets zelf bedenken en ontwikkelen is goed voor de vooruitgang en de economie, en moet dus beschermd worden. Terwijl nabootsen of kopiëren slecht is en moet worden afgestraft. Ik vind dat juridisch uitdagend, ook om telkens de vertaalslag te maken per concrete zaak. Tenslotte gaan de ontwikkelingen héél snel, dus moet je alles bijhouden om een zo goed mogelijk resultaat te bereiken. Het geeft mij een goed gevoel als ik een zaak winnend voor een cliënt kan afsluiten. Al die actoren samen maken dit specialisme zo interessant.

Je uitdaging als partner?

Goed kijken naar wat er in de markt gaat veranderen, met name de nieuwe technologieën en daarop inspelen. Bijvoorbeeld 3D-printing. Hoe zit het met de bescherming van het IE-recht als je daarmee producten gaat nabootsen? Nu zie je ook al Artificial Intelligence-oplossingen. Dat alles past niet in het bestaande juridische kader, dus

moet je pionieren. Hoe pas je oude wetten toe op nieuwe technologieën? Die focus op techniek is niet alleen essentieel voor de IE/IT-praktijk, maar voor het hele kantoor. We moeten die ontwikkelingen omarmen, maar daarin ook onze cliënten optimaal bedienen. De technologische ontwikkelingen gaan nu nog sneller dan tien jaar geleden. Het is een uitdaging om voorop te blijven lopen en onze cliënten daarover proactief te adviseren en oplossingen bieden. Verder willen onze klanten een specialist die zijn werk goed verstaat en een efficiënte probleemoplosser is. Ik ben ervan overtuigd dat wij bieden waar onze cliënten naar op zoek zijn.

Wat maakt Dirkwager bijzonder?

Ik ga elke dag fluitend naar mijn werk. Ik vind hier een goede mix van locatie – buiten de randstad en in een prachtige woonomgeving – en voldoende kritische massa op het werk. In de advocatuur moet je goed kunnen samenwerken, je kunt het niet alleen. Bij ons is er een heel goed teamgevoel. Dat is belangrijk, want je kunt alleen presteren als je het werk ook leuk vindt en het samen doet.

Iets verrassends over jezelf?

In 2013-2014 ben ik dertig kilo afgevallen. Dat hele proces heeft mijn leven volledig en voorgoed veranderd. Ik heb mijn levensstijl aangepast en voel me nu veel gezonder, zit beter in mijn vel, heb meer energie. Dat is belangrijk voor mijn gezin, maar ook voor mijn werk. Het zegt ook wel iets over mijn karakter: ik ben een volhouder. ■



In 2005 begon Joost Becker als advocaat bij Dirkwager, waar hij werd opgeleid door Jaap Kronenberg en (oud collega) Theo Bosboom. “Ieder met hun eigen stijl. Ik kreeg ‘the best of both worlds’!” Inmiddels heeft hij binnen de sectie IE/IT een succesvolle procespraktijk. Zijn specialismes zijn intellectueel eigendomsrecht en reclamerecht. “Er is ook overlap met het IT-recht. De verbindende factor is software, want dat is beschermd door het intellectueel eigendomsrecht.” Joost Becker is goed voorbereid op het partnerschap. Hij begeleidt jonge collega’s en heeft de IE-praktijk de laatste vijf jaar nog steviger neergezet. “Mensen omschrijven mij als bevlogen en analytisch.” Prima eigenschappen voor een partner.

“Ik zie uit naar het ondernemerschap en het mee de koers te kunnen bepalen”



Ze kwam in 2006 min of meer toevallig bij Arbeidsrecht terecht. Daar beet ze zich vast in het pensioenrecht en bouwde daarin een bloeiende advies- en procespraktijk op. Frédérique Hoppers-Rademaker heeft zich als doel gesteld het pensioenrecht bij een breed publiek onder de aandacht te brengen. “Ik twijfelde ooit tussen advocatuur en journalistiek, maar dit is de ideale middenweg. Ik geef lezingen, schrijf artikelen, tweets en blogs.” Al die exposure heeft haar pensioenpraktijk een flinke boost gegeven. Nu is het tijd voor de volgende stap in haar carrière.

Hoe kwam je bij Dirkzwager?

Ik had mijn studie afgerond, maar geen studentenstage gedaan. En ik wilde toch weten hoe het er in de advocatuur aan toegaat. Dus ik kwam bij Dirkzwager op gesprek voor een studentstage bij Overheid & Vastgoed. Daarna vroegen ze me meteen of ik niet wilde solliciteren op de vacature van advocaat-stagiaire bij de sectie Arbeidsrecht. Nou, dat wilde ik wel. Daar ben ik begonnen en altijd gebleven.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

De keuze voor pensioenrecht heeft met mijn karakter te maken. Ik ben heel nieuwsgierig en vind het leuk om te pionieren en me te verdiepen in onderwerpen waar ik weinig van weet. En dat was aanvankelijk zo met pensioenrecht. Daarbij kon ik me met deze expertise onderscheiden; hier zijn weinig advocaten mee bezig. Het pensioenrecht is technischer dan het arbeidsrecht en heeft allerlei financiële aspecten die het extra interessant maken. Bij arbeidsrecht ligt de focus op het menselijke aspect; bij pensioenrecht komt daar het technische aspect nog bij. Door die combinatie heb ik een specialisme in handen waarin ik alles kwijt kan.

Pensioen is nog altijd een ondergeschikt onderwerp als je ziet hoe werkgevers en personeelsfunctionarissen ermee bezig zijn. Door erover te schrijven met een leuke twist, probeer ik het toegankelijker te maken. Ik vind het leuk om het onderwerp met wat creativiteit op de kaart te zetten. Want veel mensen denken: pensioen, dat is iets voor later. Maar het is iets van nu.

Je uitdaging als partner?

Ik zie er naar uit om mee de koers bepalen. Over veel dingen heb ik wel een duidelijke mening en als partner kan ik die makkelijker voor het voetlicht brengen. En ik zie uit naar het ondernemerschap. Daarnaast verwacht ik dat ik ook een persoonlijke groei zal doormaken. En ik hoop een voorbeeldfunctie te kunnen vervullen voor jongere collega's. Onder meer dankzij al het vertrouwen dat in mij is gesteld, heb ik dit allemaal kunnen verwezenlijken. Het zou mooi zijn als zij daar inspiratie uit halen: ‘Het is haar gelukt, misschien krijg ik het ook wel voor elkaar als ik dat vertrouwen krijg.’

Wat maakt Dirkzwager bijzonder?

De verbondenheid. Veel juristen zitten hier al heel lang en dat is echt omdat ze zich verbonden voelen met Dirkzwager. Dat is heel positief. Mensen zijn trots op het kantoor. Er ontstaan onder collega's ook echte vriendschappen. En, medewerkers krijgen de kans om zich te ontplooien. Dat vind ik een goede zaak. Kijk naar al die nieuwe partners nu; er wordt ruimte gemaakt voor een nieuwe generatie.

Vertel eens iets verrassends over jezelf?

Ik ben altijd nogal zakelijk geweest en heel gedreven in mijn werk. Maar nu ik net een zoonje heb, zegt mijn omgeving dat het verrassend is wat een toegewijde en zorgzame moeder ik ben. Ik merkte tijdens mijn verlof dat ik het werk echt helemaal los kon laten. ■

“Mijn uitdaging is om tijd vrij te maken voor jonge advocaten die behoefte hebben aan overleg”

Hoe kwam je bij Dirkwager?

Op een WK-Voetbal voor advocaten kwam ik in contact met Wim Weterings van de schadesectie. Ik vertelde hem dat ik na ruim drie jaar bij mijn toenmalige kantoor open stond voor iets nieuws. Hij overtuigde mij om eens bij Dirkwager te kijken. Daar had ik een sollicitatiegesprek bij Overheid & Vastgoed in Nijmegen. Die vonden mij geschikt, maar beter passen bij Commercieel Vastgoed. Zo kwam ik in Arnhem terecht.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

Je opereert op het snijvlak tussen publiek- en privaatrecht, dat levert complexe en boeiende vraagstukken op. Dat betekent dat bij bestuursrechtelijke procedures er ook altijd wel een civielrechtelijk element in zit. Daarnaast is de wet- en regelgeving op het gebied van omgevingsrecht enorm dynamisch. Elke maatschappelijke ontwikkeling heeft gevolgen voor onze leefomgeving, en dat leidt tot steeds meer regels op dat vlak. Zo komt er in 2021 een compleet nieuwe Omgevingswet, die een betere balans moet brengen tussen enerzijds een goed woon- en leefklimaat en anderzijds ruimte voor nieuwe ontwikkelingen, zodat de Nederlandse economie kan concurreren met de rest van de wereld. Hiervoor is het van belang dat nieuwe ontwikkelingen zo snel mogelijk kunnen worden gerealiseerd. Alle bestaande wet- en regelgeving op gebied van de fysieke leefomgeving wordt daarom integraal ondergebracht in die nieuwe wet. Ik voorzie dat we straks een hausse aan werk gaan krijgen, omdat die nieuwe wet voor allerlei hiccups en onduidelijkheden gaat zorgen.

Je uitdaging als partner?

Ik wil de samenwerking tussen de sectie Overheid & Vastgoed van beide vestigingen naar een hoger niveau tillen. Daar gebeurt al het nodige, maar er valt nog wel een slag te maken. Zodat we meer feeling krijgen waarmee iedereen bezig is. Dan kun je voor een bepaald dossier de juiste mensen naar voren schuiven en alle aanwezige kennis efficiënter benutten. Dat vergroot weer de kwaliteit van dienstverlening. Een andere uitdaging is om in alle hectiek van praktijk en partner, tijd vrij te blijven maken voor jonge advocaten die behoefte hebben aan overleg. Hoe leuk sommige klussen ook zijn, je kunt het niet meer allemaal zelf doen. Dus soms moet je genoeg nemen met een plek op de achtergrond, waarbij jongere collega's naar de voorgrond treden. Ook dat hoort bij je rol als partner.

Wat maakt Dirkwager bijzonder?

Dirkwager is een van de topkantoren in Nederland en combineert dat met een heel prettige sfeer. Ik waardeer de hoge kwaliteit die samengaat met een goede balans werk-privé en persoonlijke aandacht.

Wie is je voorbeeld?

Nou, in feite neem ik mezelf als voorbeeld. Ik werk naar een ideaal toe: hoe zou ik mezelf over drie jaar willen zien? Waar wil ik dan staan? Om dan na drie jaar te constateren dat ik lang niet alles heb waargemaakt. Dan maak ik met aanvullingen weer een nieuw ideaalbeeld voor weer drie jaar later. Zo kom je stapsgewijs verder. Daarbij haal ik natuurlijk wel heel veel inspiratie uit mijn collega's en uit de positieve dingen om me heen. Jezelf blijven ontwikkelen, dat zit in het DNA van dit kantoor. Ik kan me niet voorstellen dat ik dat tegen mijn pensioen niet meer doe. Dat is ook het mooie van dit vak: je kunt niets op de automatische piloot doen. ■



Jasper Molenaar is advocaat sinds 2005 en kwam in 2008 naar Dirkwager. Als partner gaat hij een groot deel van de praktijk van Maarten Baneke overnemen. Zijn specialisme is milieurecht en omgevingsrecht. “Een klein nuanceverschil met de praktijk van Maarten; naast overheden werk ik veel voor commercieel vastgoedpartijen.” Jasper is al een tijdje betrokken bij het reilen en zeilen van de sectie Overheid & Vastgoed in Arnhem. “Hoe ga je om met acquisitie? Hoe haal je het meeste uit je werknemers?” Maar aan nog meer delegeren zal deze nieuwe partner even moeten wennen.

“Het notariaat heeft toegevoegde waarde en zeker als we bijtijds bij een project worden betrokken”



In 2007 begon Anouk Bisseling als kandidaat-notaris bij de afdeling Commercieel Vastgoed notariaat, nu Overheid & Vastgoed. Na het afscheid van haar opleider en sparringpartner Walter Jansen nam zij als (toegevoegd) notaris in juni 2015 van hem de vastgoedpraktijk over. Onder zijn hoede ontwikkelde ze haar voorliefde voor vastgoedzaken in de energiesector en ontwikkelde ze zich tot specialist in registratie van netwerken. “Veel mensen associëren mij meteen met netwerkregistraties, maar ik houd mij ook veel en graag bezig met commercieel vastgoed.” Anouk Bisseling vindt het geweldig dat ze nu de kans krijgt om als partner mee te kunnen denken over de toekomst van Dirkszager.

Hoe kwam je bij Dirkszager?

Na mijn studie Nederlands recht volgde ik de opleiding Notarieel recht in Utrecht. Ik begon als notarieel medewerker in de algemene praktijk bij een klein kantoor in Apeldoorn, maar ontdekte al snel mijn voorliefde voor commercieel vastgoed. Daarvoor kon ik bij Dirkszager terecht. En ik ben nooit meer weggegaan! De eerste periode werkte ik nog onder begeleiding van John Wijnmaalen, pas later heb ik de overstap naar de praktijk van Walter gemaakt.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

Het blijft interessant, want energierecht is natuurlijk heel erg in ontwikkeling. Duurzaamheid staat bovenaan op alle politieke agenda's. Er komt steeds nieuwe regelgeving en eigenlijk is het, net als destijds met de netwerkregistratie, weer heel erg pionieren. Puzzelen en uitzoeken hoe het werkt, dat vind ik leuk. Het zijn ook veel dezelfde cliënten als waarvoor ik netwerken registreerde. En nog steeds registreer. Sommige mensen vragen: ‘zijn al die netwerken nu nog steeds niet in kaart gebracht?’ Nee, bij lange na nog niet! Maar ik doe ook heel andere zaken; ik heb voor een groot deel een commerciële praktijk. Dat is weer mooi werk vanwege de snelheid: de zaak moest liefst gisteren al af zijn. Je werkt heel hard en intens samen met collega's en dan heb je na afloop het gevoel van: zo dat hebben we weer voor elkaar gebokst.

Je uitdaging als partner?

Graag zou ik de energievakgroep verder uitbreiden. En ik wil een goede manager worden. Ik ben jurist en geen manager, dus heb nog veel te leren. Ik vind het mooi dat ik die mogelijkheid krijg. Nu kan ik echt gaan ondernemen. Als kantoor hebben we natuurlijk commerciële doelstellingen, maar ik vind het belangrijk dat we het menselijke

aspect kunnen handhaven. De mensen hier zijn onderling heel sociaal. Ik ben zelf ook nogal van de persoonlijke benadering, ook in de omgang met mijn cliënten.

Wat ik als partner wil aanpakken is het imago van het notariaat: dat wordt toch nog regelmatig gezien als noodzakelijk kwaad, een wettelijke verplichting zonder toegevoegde waarde. Ik ben er juist van overtuigd dat we die toegevoegde waarde zeker kunnen leveren, helemaal als we al vroegtijdig bij een project worden betrokken. Wat dat betreft zijn de fiscalisten ook een welkome aanvulling, nu kunnen we de cliënt ook echt volledig bedienen.

Wat maakt Dirkszager bijzonder?

Het kantoor is de afgelopen jaren flink gegroeid, maar toch voelt het nog steeds als een klein kantoor vanwege het menselijke contact. Collega's doen ook veel dingen samen buiten kantoor. Bij de barbecue van onze sectie bijvoorbeeld is de opkomst ook altijd enorm groot. Net als bij de jaarlijkse nieuwjaarbörrel.

Wie is je grote voorbeeld?

Dat kan er maar één zijn: Walter Jansen. Mijn juridisch vader, zoals we hem thuis ook wel noemen. Die heeft zijn passie voor het werk op mij overgebracht en mij geweldig geïnspireerd. Ik was een echte control-freak, maar hij heeft me geleerd vertrouwen in anderen te hebben en zelf het overzicht te houden. Hij had een fantastische helicopterview. En als je ergens mee zat, zakelijk of privé, kon je ook altijd bij hem binnenlopen, hoe druk hij ook was. Zo'n maatje op de werkvloer heb je echt nodig. Gelukkig heeft Bart van Meer deze rol op zich genomen.

Als ik niet bij Dirkszager terecht was gekomen? Dan was ik anonieme Michelingids-inspecteur geworden. Ik hou enorm van lekker eten. ■

Daan Baas

“Ik wil kansen blijven creëren voor jonge talentvolle mensen”

Hoe kwam je bij Dirkzwager?

Ik werkte zo'n zes jaar bij een groot kantoor aan de Zuidas en keek ernaar uit om te kunnen werken bij een hoogwaardig en aantrekkelijk kantoor, maar dan buiten Amsterdam. Dan is er eigenlijk maar één kantoor en dat is Dirkzwager. Omdat binnen mijn praktijk (aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht) Dirkzwager een bekende is, was de lijn gemakkelijk uitgegooid.

Het aantrekkelijke aspect van je specialisme?

Ik ben in algemene zin gespecialiseerd in aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht en houd mij met alle facetten daarin bezig, dat houdt het spannend. Ik richt mij vooral op beroeps- en bestuurdersaansprakelijkheid en zaken met een internationaal karakter. Het vak is sowieso prachtig, maar dat komt extra tot uitdrukking in deze specialisaties. Het gaat daarin om veel meer dan het financiële. Ook de menselijke kant en de beroeps-eer spelen een grote rol. Als je als bestuurder of als beroepsbeoefenaar (bijvoorbeeld advocaat of notaris) aangesproken wordt, raakt dat het wezen van je persoon, kwaliteit en integriteit. Daar komen dus veel meer aspecten bij kijken dan enkel juridische deskundigheid. Je bent in feite een raadsman in alle opzichten. En in de internationale zaken leer je weer van andere culturen en invalshoeken: hoe pakken verzekeraars en advocaten het in het buitenland aan? Die ervaring is over en weer leerzaam en maakt je veelzijdiger en minder eenkennig.

Je uitdaging als partner?

Het is essentieel om een enthousiast en goed team te hebben. Voor jezelf en voor de klant. Het blijven creëren van kansen voor talentvolle jonge mensen heeft daarom mijn hoogste prioriteit. Een gezonde werksfeer is meer dan het halve werk. In alle opzichten investeren in je eigen mensen resulteert vrijwel direct in betere dienstverlening. En daar gaat het uiteindelijk om. Dat is hopelijk de basis voor een langdurige vruchtbare praktijk waarin ik ons mooie vak mag uitoefenen en anderen kan helpen.

Wat maakt Dirkzwager bijzonder?

Dirkzwager is een ambitieus, vernieuwend maar toch oerdegelijk en nuchter kantoor. Dat is een bijzondere combinatie. We staan vol in de maatschappij, kennen onze klanten als geen ander en hebben voortdurend de drang onszelf te verbeteren zodat onze dienstverlening zich kan blijven ontwikkelen. Ontzorgen zit in ons DNA en dat vraagt om vindingrijkheid, deskundigheid, hard werken en een vooruitziende blik.

Iets verrassends over jezelf?

Een paar jaar geleden ben ik samen met mijn vriendin (inmiddels vrouw) met een Landcruiser vanuit Nederland naar Zuid-Afrika gereden. En terug. Door ruim veertig landen reden we 65.000 km, grotendeels over onverharde of non-existente wegen, door woestijnen, savannes en jungles. We sliepen doorgaans in de bush. Zo leer je elkaar en jezelf goed kennen. Ook krijg je een ruimere en betere blik op de wereld. Het maakt dat ik nu extra goed kan relativeren. Ik denk dat het voor iedereen goed is om af en toe eens uit zijn comfortzone te stappen, daardoor leer je grenzen te verleggen. We weten het allemaal wel, maar we hebben het hier in Nederland echt goed voor (en met) elkaar. ■



Daan Baas begon zijn loopbaan als advocaat in 2006 in het westen van het land. Hij besloot zijn carrière te onderbreken voor een lange reis en wilde daarna zijn praktijk vervolgen buiten Amsterdam. “Gelukkig is de grootste en mooiste schadesectie van het land in Arnhem gevestigd.” In 2013 begon hij bij Dirkzwager. Daan Baas heeft een brede praktijk binnen het aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht, waarbij beroepsaansprakelijkheid en bestuurdersaansprakelijkheid zijn speciale aandacht hebben. Daan geeft leiding aan de multidisciplinaire vakgroep bestuurdersaansprakelijkheid. Hij is vaak betrokken bij grensoverschrijdende en complexe geschillen. Hier komt een nieuwe partner met een gezonde relativerende blik.

“Ik wil graag aan de ‘legacy’ van de vertrekkende partners een bruisende energie toevoegen”



Ooit begon zij bij Dirkzwager als advocaat ondernemingsrecht, nu geeft zij leiding aan het Banking & Finance-team. Chantal van den Borne-Verheijen keerde na tien jaar in 2015 terug naar Dirkzwager om het nieuwe specialisme financieel recht op te zetten. Zij heeft jarenlange ervaring in zowel de advocatuur als in het (inter)nationale bankwezen. “Ik ervaar vaak dat ik met die combinatie een streepje voor heb. Ik ken beide werelden van binnenuit. Dat blijkt zeer praktisch voor de cliënten.” Na 25 jaar in dit specialisme mag zij zich met recht een gedreven expert noemen. En nu ook een gedreven partner.

Hoe kwam je bij Dirkzwager?

Ik werkte van 2001 tot 2005 al bij Dirkzwager als advocaat ondernemingsrecht. Daarvoor heb ik jarenlang als (senior) jurist in de bankenwereld gewerkt, waarbij ik me vooral bezighield met internationale financierings-transacties. Op een gegeven moment wilde ik aan de slag voor een groot advocatenkantoor in de omgeving van Nijmegen. Ik wist dat Dirkzwager kwalitatief zeer goed is en dat ik er een gedegen opleiding zou krijgen. Nadat ik mijn opleiding voltooid had, heb ik een eigen kantoor opgericht. Dat is in bijna elf jaar uitgegroeid tot een organisatie met zeven advocaten. Juist op het moment dat ik een Banking & Finance-team wilde beginnen – wat niet mogelijk bleek binnen mijn kantoor – besloot Dirkzwager om een apart specialisme financieel recht op te zetten. Aangezien we elkaar nooit uit het oog verloren waren, was deze hernieuwde samenwerking al snel beklonken.

Het aantrekkelijke van je specialisme?

Financieel recht is een specialisme waarmee je helemaal de diepte in kunt gaan en dat tegelijkertijd zeer breed toepasbaar is bij diverse rechtsdisciplines. Zo is de financiering bij fusies en overnames een belangrijk onderdeel, maar ook in de zorg en bij vastgoed spelen financieringen en de relatie met banken een belangrijke rol. Het specialisme financieel recht kan dus van toegevoegde waarde zijn voor bijna alle andere specialismen van Dirkzwager. En als kantoor kunnen we een nóg vollediger dienstenpakket aanbieden. Financiële ondernemingen, (semi)overheidsinstellingen, MKB-ondernemers in het hogere segment en belangenorganisaties kunnen voor al hun financieelrechtelijke vragen bij Dirkzwager aankloppen.

Je uitdaging als partner?

Het Banking & Finance-team verder op de kaart zetten. We hebben inmiddels een mooie club, waarmee we cliënten op tal van financieelrechtelijke gebieden kunnen

bijstaan. Denk aan de begeleiding bij het verkrijgen van een DNB- en/of AFM-vergunning voor nieuwe fintechs of beleggingsfondsen. Ook hebben we een grote procespraktijk waarin we (in samenwerking met onze cassatieadvocaat) tot aan de Hoge Raad baanbrekende jurisprudentie creëren. En in samenwerking met de andere specialismen, de notarissen en de fiscalisten kunnen we (omvangrijke) projecten en financieringstransacties van begin tot eind begeleiden. Een mooi voorbeeld daarvan is de energiebranche. Met een gespecialiseerd team hebben we al regelmatig de juridische kant van nieuwe zonne-energieparken verzorgd, voor zowel Nederlandse als buitenlandse investeerders.

Wat maakt Dirkzwager bijzonder?

De ‘hands-on’ mentaliteit gecombineerd met een hoog vakinhoudelijk niveau.

Wat wil je als partner nog zeggen?

Ik ben er trots op om als nieuwe partner betrokken te mogen zijn bij het beleid van een dynamische organisatie als Dirkzwager. Met de komst van de fiscalisten hebben we een verdere professionaliseringsslag gemaakt en kunnen we als kantoor onze cliënten een nog bredere dienstverlening bieden. Ik zie ernaar uit om samen met de andere zes nieuwe vennoten, de fiscale partners en de bestaande partners de ‘legacy’ van de uittrekkende partners te continueren en daar een bruisende nieuwe dimensie aan toe te voegen.

Wie zou je wel eens een dagje willen zijn?

Ik zou weleens een dagje mee willen kijken met koningin Máxima tijdens haar werkzaamheden voor de Adviseursgroep van de Verenigde Naties voor een Toegankelijke Financiële Sector en voor de Raad voor Microfinanciering. Haar inzet om ondernemerschap door microfinanciering te bevorderen en om financiële diensten voor iedereen op de wereld toegankelijk te maken, vind ik zeer inspirerend. ■

Legal Valley On Tour

Legal Valley gaat rechtenstudenten van universiteit en HBO helpen om zich te oriënteren op de arbeidsmarkt. Bij Legal Valley is een groot aantal juridische werkgevers uit de regio Gelderland aangesloten. Deze organisaties bieden studenten in 2019 de kans om kennis te maken met de praktijk en wat beter zicht te krijgen op hun carrièremogelijkheden in de regio. Ook Dirkzwager opent in de eerste helft van het nieuwe jaar haar deuren voor nieuwsgierige rechtenstudenten. Studenten mogen in het kader van deze Tour maximaal vijf organisaties van de lijst bezoeken voor een kennismaking.

Ben jij rechtenstudent en geïnteresseerd om een instantie te bezoeken? Je kunt je nog tot 15 januari 2019 aanmelden. Kijk op: www.legalvalleynederland.nl/inschrijfformulier-legal-valley-ontour/. Uit alle aanmeldingen maken de deelnemende organisaties vervolgens een selectie. De studenten krijgen een bericht of ze al dan niet zijn uitgenodigd voor het bedrijfsbezoek. Deze stichting is opgericht om de juridische infrastructuur in Gelderland zowel regionaal, nationaal als internationaal te versterken. Door krachten te bundelen en diverse partijen met elkaar te verbinden. Zie voor meer informatie: www.legalvalleynederland.nl.



Introdans, Leve Larbi

Dirkzwager Agenda

11 december 2018

Seminar Fusies & Overnames in de praktijk
Locatie: Dirkzwager, Arnhem

13 december 2018

Kennismiddag Newsflash Omgevingsrecht
Locatie: Van der Valk Hotel, Nijmegen-Lent

11 januari 2019

Cultuursponsorevent: Lenette van Dongen, Paradijskleier
Locatie: Posttheater, Arnhem

17 januari 2019

Juridisch Kenniscafé Legal Valley (i.s.m. Health Valley)
Mogelijkheden van Big Data in de zorg
Locatie: Radboud Universiteit Nijmegen, Elinor Ostromgebouw

24 januari 2019

Workshop De zin & onzin van winst
Locatie: Dirkzwager, Arnhem

12 februari 2019

Seminar Actualiteiten Aanbestedingsrecht
Locatie: Van der Valk Hotel, Nijmegen-Lent

13 februari 2019

Visiebijeenkomst
(i.s.m. ING Private Banking Arnhem-Nijmegen)
Locatie: Papendal, Arnhem

14 februari 2019

Lezing Zorg & Recht: Actualiteiten medezeggenschap in de zorg
Locatie: Stadsschouwburg, Nijmegen

19 maart 2019

Lezing Zorg & Recht: Concernvorming in de zorgsector
Locatie: Stadsschouwburg, Nijmegen

21 maart 2019

Seminar Schaarse Publieke Rechten
Locatie: Dirkzwager, Arnhem

29 maart 2019

Cultuursponsorevent: Introdans, Leve Larbi
Locatie: Stadstheater, Arnhem

18 april 2019

Lezing Zorg & Recht: Zorgaanbieder versus zorgverzekeraar
Locatie: Stadsschouwburg, Nijmegen

21 mei 2019

Save the Date: Seminar Privacy, een jaar na de AVG
Locatie: Van der Valk Hotel, Nijmegen-Lent

Bovenstaande is een selectie van de vele door ons georganiseerde activiteiten. Kijk voor meer informatie en het actuele aanbod op www.dirkzwager.nl/events/

A middle-aged man with glasses and a mustache, wearing a dark blue suit, white shirt, and red tie, stands outdoors in front of a modern building with large glass windows. He is smiling slightly and holding a small, golden wind turbine model in his left hand. The background is slightly blurred, showing the building's facade and some greenery.

“Omgevingsrecht is heel divers. Bij de ontwikkeling van een windmolenpark bijvoorbeeld, gaat het om het aanzicht in het landschap, om geluidsoverlast en de bescherming van vogels.”

In 't kort

Maarten Baneke begon in 1982 als advocaat bij een van de landelijke top 5 kantoren. In 1987 maakte hij de overstap naar Dirkzwager, dat was toen een middelgroot kantoor. “Het was er wel anders. Bij mijn sollicitatiegesprek zaten er zes compagnons aan tafel. Verbluffend! Dirkzwager behandelde minder grote zaken dan ik gewend was, maar er werd met veel diepgang aan gewerkt. Ik was blij verrast met de kwaliteit.” Baneke kwam voor bestuursrecht, maar deed vervolgens ook faillissementsrecht, arbeidsrecht en zelfs familierecht. Na anderhalf jaar werd hij partner en specialiseerde zich in wat tegenwoordig het omgevingsrecht heet. Hij werkte voor overheden, nutsbedrijven en voor de delfstoffenwinning.

Maarten Baneke

“Partnerschap was vroeger romantischer”

Eind dit jaar beëindigt Maarten Baneke zijn werkzame loopbaan. Zesendertig jaar advocatuur heeft zijn weerslag gehad op zijn persoonlijke visie. “Ik ben gaandeweg wat cynischer en wat linkser geworden.”

“Nee, ik hoef nog niet met pensioen, maar lang geleden heb ik me voorgenomen rond mijn 60e te stoppen.” Maarten Baneke stopt niet omdat hij is uitgekeken op het vak. “Het omgevingsrecht is de laatste twintig jaar enorm gegroeid, de Europese regelgeving is een steeds belangrijker rol gaan spelen en de energietransitie kwam erbij. Omgevingsrecht is heel divers. Planologie, milieu en natuurbescherming hebben veel interactie. Bij de ontwikkeling van een windmolenpark bijvoorbeeld, gaat het zowel om het aanzicht in het landschap als om geluidsoverlast en de bescherming van vogels.”

Terug naar 1980

De afweging van dat soort belangen heeft zijn sporen nagelaten. “Ik ben gaandeweg cynischer en wat linkser geworden. Ooit heb ik op de Partij voor de Dieren gestemd, omdat die compromisloos voor het milieu kiest. Maar vier minuten korter douchen, daar geloof ik niet in. Kijk liever naar de grote dingen. Zo is er nog steeds geen belasting op kerosine. Doe dáár eens wat aan. Je vliegt voor dertig euro naar Barcelona – ik zelf ook, hoor. Maar mij betreft zouden we terug mogen naar het welvaartsniveau van 1980, als dat nodig is. Niet in alles natuurlijk, zeker niet in medische ontwikkelingen. Maar al die vlieguren, daar kan best op worden ingeleverd.”

Spandoeken

Terugkijkend ziet Maarten Baneke twee hoogtepunten in zijn carrière: “Voordat ik partner werd, deed ik een zaak voor de

gemeente Westervoort die een afvalstort wilde sluiten. Maar de provincie had niet op tijd een andere plek geregeld. We stonden met spandoeken bij de Raad van State, de burgemeester voorop. Dat kreeg heel veel publiciteit. Ik won de zaak en was kort in beeld in het NOS Journaal. Jaren later kreeg ik daar nog reacties op, ongelooflijk! En recent heb ik een pleidooi mogen voeren bij het Europese Hof van Justitie in Straatsburg. Een heel bijzondere belevenis. Die zaak heb ik ook gewonnen. Ik ben geloof ik de enige Dirkzwager die ooit in het Acht Uur Journaal was en die heeft gepleit bij het Europese Hof, haha!”

Romantischer

Baneke is partner sinds 1989. “Het partnerschap was toen misschien wat romantischer. Met twaalf man was je eigenaar van het kantoor en runde je dat. Nu is er meer afstand, is het meer een bedrijf. Jammer, maar onafwendbaar. Mijn ambitie als partner was in de eerste plaats mooie zaken behandelen voor mooie cliënten. Aan de nieuwe partners worden nu meer en andere eisen gesteld. Ze moeten naast het juridische werk ook manager zijn en drie, vier mensen aan het werk houden. Acquisitie is een belangrijk onderdeel geworden. Nieuwe medewerkers gaan meteen artikelen schrijven.”

Vrijwilligerswerk

Maarten Baneke heeft het altijd leuk gevonden om jonge mensen te begeleiden. “Met genoeg draag ik mijn werk over aan Jasper Molenaar. Hij is al sinds 2014

betrokken bij een groot deel van mijn cliënten.” Het wegvallende contact met de jongere generatie hoopt hij straks op te vangen met vrijwilligerswerk, bijvoorbeeld bij een milieuclub. “Ik heb respect en waardering gekregen voor het werk van deze organisaties. Daarnaast wil ik iets in het vluchtelingenwerk gaan doen; helpen bij de integratie van toegelaten mensen.”

Verder gaat Baneke weer serieus piano spelen: “Ik heb ooit één jaar conservatorium in New York gedaan. Nu kan ik zelf mijn leraren uitkiezen voor bepaalde genres zoals jazz. Ik speel in een band en ben pianist van een koor. Dat soort dingen ga ik nog meer doen. Met muziek kan ik heel wat uren vullen.”

Tips voor de opvolgers? “Het vak van advocaat verandert, de cliënt is steeds beter geïnformeerd, de technologische mogelijkheden groeien, maar onze meerwaarde is en blijft ons beroepsgeheim. Advocaten en notarissen zijn wettelijk de vertrouwenspersoon van de cliënt. Sta ervoor om dat te behouden; dat is iets heel kostbaars.” ■

Beter Ondernemen Award

AFAS, dienstverlener in software, organiseerde dit jaar voor de elfde keer de Beter Ondernemen Awards. Cliënten van het bedrijf maken daarbij kans op vier Awards in de categorieën: Lef, Duurzaam, Innovatie en Spraakmakend. Kantoor Dirkwager was dit jaar genomineerd met de website ‘werkenbijdirkwager.nl’ in de categorie ‘Spraakmakend’ samen met Coolblue en bouwonderneming Van Hattum en Blankevoort. Tijdens een feestelijke gala-avond mochten alle finalisten toelichten waarom zij voor deze prijs in aanmerking kwamen. De uitslag was zeer verrassend: twaalf winnaars. De organisatie besloot dit jaar aan alle genomineerden een Award uit te reiken. Dirkwager is zeer vereerd met deze prijs: “Heel mooi om een project waar je zo lang en hard aan gewerkt hebt op deze manier af te sluiten,” aldus Pieter Sonneveld, manager marketing & communicatie bij het in ontvangst nemen van de Award voor Dirkwager.

Vanaf nu ook: Instagram!

Na LinkedIn, Twitter en Facebook is Dirkwager nu ook op Instagram te vinden. Daar is voor alle geïnteresseerden heel veel leuke en zinvolle informatie te vinden. De berichten op Instagram zijn niet alleen juridisch van aard, maar gaan ook over alle bijzondere events die het kantoor organiseert, over culturele zaken en over de diverse sponsoractiviteiten. Daarnaast post Dirkwager hier ook berichten over onder meer stage lopen en werken bij Dirkwager. En dan belicht vanuit allerlei invalshoeken, bijvoorbeeld over de sociale activiteiten van collega’s buiten kantoor. Dat maakt het Instagramaccount extra interessant voor rechtenstudenten die met Dirkwager kennis willen maken. Want samen met wat er op de Dirkwager website staat, geven deze berichten een mooi totaalbeeld van het kantoor. Nieuwsgierig geworden? Kijk op [@dirkwagerlegaltax](https://www.instagram.com/dirkwagerlegaltax).



Verdachte artsen

Onlangs verscheen het boek ‘Verdachte artsen, de verhouding tussen het medisch tuchtrecht en het strafrecht.’ Auteur is Lidewij Bergsma, advocaat gezondheidsrecht bij Dirkwager: “Sinds mijn studie gaat mijn interesse in het bijzonder uit naar het medisch tuchtrecht en strafrecht. Het boek is gebaseerd op mijn scriptie voor de master Straf- en Strafprocesrecht aan de Universiteit Leiden, over de verhouding tussen het medisch tuchtrecht en het strafrecht.”

Wanneer een arts (vermeend) foutief heeft gehandeld kan gelijktijdig of na elkaar een medische tuchtzaak of strafzaak volgen. Lidewij Bergsma onderzoekt in dit boek wat de verhouding is tussen beide zaken en hoe onafhankelijk van elkaar de procedures worden uitgevoerd. Zij beschrijft daarbij onder meer de rol van de Inspectie voor de Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) en de medewerkingsplicht van de arts, het vervolgingsbeleid van het OM, de betekenis en de reikwijdte van het medisch beroepsgeheim en de knelpunten in de samenwerking tussen het OM en de IGJ. Al met al een zeer complete uiteenzetting voor zowel juristen, artsen als andere zorgverleners en partijen die zich in deze materie willen verdiepen. Bestellen kan op:

www.celsusboeken.nl/product/verdachte-artsen/

Het complete pakket

Legal aangevuld met tax

‘Dirkzwager, legal & tax’ staat er sinds september op alle uitingen van de organisatie. De uitbreiding met fiscaal advies maakt de dienstverlening nog completer. Veel adviezen van cliënten vragen om zowel een fiscale als juridische blik. Hoe eerder die twee aspecten samenkomen, hoe beter alle voors en tegens kunnen worden meegenomen in de overwegingen.

De nieuwe fiscale praktijk bestaat uit een hecht team van fiscalisten met jarenlange praktijkervaring op allerlei relevante terreinen. Ook in dit vakgebied verandert de wet- en regelgeving voortdurend. Vanzelfsprekend volgen de fiscalisten al die (inter)nationale ontwikkelingen op de voet, zodat ze een vertaalslag kunnen maken voor de cliënt. De fiscalisten hebben ieder hun eigen specialisme en treden op als sparringpartner en proactief adviseur.

Breed pakket

Het team adviseert ook bij het voldoen aan diverse fiscale complianceverplichtingen, zoals het verzorgen van aangiften vennootschapsbelasting en inkomstenbelasting, en het opstellen van fiscaal vereiste documentatie (bijvoorbeeld een master en local file en transfer pricing rapporten). Cliënten kunnen bij de fiscale praktijk terecht voor een breed pakket van diensten op het vlak van btw, overdrachtsbelasting, loonheffingen, sociale verzekeringen, vennootschapsbelasting, erf- en schenkbelasting en inkomstenbelasting (zie kader).

Van de veertien fiscalisten zijn er drie toegetreden als partner (zie pagina 26). Daarnaast zijn er twee fiscalisten benoemd tot associate partner: René Sueters en Lex van Noordenburg. ■

Het fiscale team adviseert en ondersteunt bij (onder meer):

- Fusies en overnames, herstructureringen
- Begeleiding van familiebedrijven en hun aandeelhouders
- Projectontwikkeling en vastgoedstructuren
- Uitzending van personeel en begeleiding van expats
- Advisering bij internationale/grensoverschrijdende activiteiten
- Fiscaal-juridische begeleiding en strategievorming van ondernemingen, optimalisatie van fiscale positie (renteaftrek, verliesbenutting, innovatiebox e.d.)
- Fiscale opinies en second opinions
- (Voor)overleg met de Belastingdienst en horizontaal toezicht, begeleiding van boekenonderzoeken door de Belastingdienst en procedures bij de belastingrechter
- Fiscale complianceverplichtingen, zoals aangiften vennootschapsbelasting, transfer pricing documentatie e.d.
- Belastingplicht van overheidsbedrijven
- Private net wealth



“De aanwezigheid en toegankelijkheid van fiscale knowhow, dat is voor ons een belangrijk speerpunt. We sturen erop om een team te krijgen van circa twintig fiscalisten om op goed niveau de verschillende disciplines in te kunnen vullen.”

Drie nieuwe partners fiscaal advies

“De geïntegreerde civiel-fiscale dienstverlening gaan we goed aansturen”

Tussen de vele nieuwe partners bevinden zich drie fiscalisten. Zij zijn al in september benoemd, tegelijkertijd met de oprichting van de nieuw fiscale tak van Dirkzwager. “De integratie van legal & tax lijkt vrijwel vanzelf te gaan.”

“De geïntegreerde aanpak leidt tot pure tijdswinst. De fiscalist en civiel jurist trekken samen op. Dat is veel efficiënter.”

Sinds 1 september is Dirkzwager uitgebreid met een afdeling fiscaal advies. Vrijwel alle fiscalisten van het kantoor Loyens & Loeff in Oosterbeek trokken in bij de Arnhemse advocaten en notarissen. In totaal veertien fiscalisten en zes medewerkers in de ondersteuning. Drie fiscalisten zijn toegetreden als partner. Om te beginnen Robert de Vries, sinds 2001 partner bij zijn vorige kantoor. Als leidinggevende van het kantoor in Oosterbeek was hij nauw betrokken bij de overstap naar Dirkzwager en gesprekspartner in de aanloopperiode. De Vries is een fiscalist met behoorlijk wat internationale ervaring: “In mijn praktijk ligt het zwaartepunt bij vennootschapsbelasting. Ik werk met name voor buitenlandse concerns met grote vestigingen in Nederland of Nederlandse concerns met vestigingen in het buitenland.”

Mooi moment

Voor fiscalisten Gerton Rademaker en Cuno Wittrock is partner worden een nieuwe stap. Rademaker: “In het verleden heb ik een aantal bewuste keuzes gemaakt. Ik werkte in de Randstad voor een Amerikaanse organisatie. Vanwege de geboorte van mijn oudste dochter ben ik naar het oosten verhuisd en bij Loyens & Loeff gaan werken. Dan realiseer je je dat je een minder carrièregericht traject ingaat. Maar inmiddels ben ik 25 jaar fiscalist en samen met de overstap naar Dirkzwager, is dit een mooi moment om partner te worden.” Voor Gerton Rademaker betekent dit ook voor zijn expertise een nieuwe stap.



Robert de Vries is fiscaal jurist met meer dan 30 jaar ervaring in advisering op het gebied van vennootschapsbelasting, fusies en overnames, bedrijfsorganisaties, tax governance, fiscale eenheidsproblematiek en renteaftrek. Hij is vooral internationaal actief voor met name (beursgenoteerde) Nederlandse en buitenlandse multinationals. Daarnaast werkt hij ook voor grote familieondernemingen. Robert is regelmatig spreker en/of gastdocent op universiteiten en seminars.



Cuno Wittrock is ruim 20 jaar fiscaal jurist en is gespecialiseerd in vennootschapsbelasting. Hij adviseert bij herstructurerings, werknemersparticipaties en concernfinancieringen en ook regelmatig bij vastgoedtransacties en projectontwikkeling in Nederland en Duitsland. Zijn cliënten zijn buitenlandse bedrijven met Nederlandse dochtervennootschappen en grotere ondernemingen (deels beursgenoteerd, deels in bezit van private equity partijen), naast enkele grote familiebedrijven. Cuno geeft gastcolleges Business Taxation aan studenten Bedrijfskunde aan de Universiteit Twente.

“Als partner krijg ik nu de kans om een eigen btw-vakgroep op te zetten die past binnen deze organisatie. Mijn specialiteit is omzetbelasting en overdrachtsbelasting, met name vastgoed gerelateerd. Nu wil ik een btw-groep opbouwen, die niet alleen voor vastgoed is, maar die ook algemeen advies gaat geven. Voor sommige fiscale onderdelen gaan we nieuwe mensen aantrekken. Om dit alles op mijn eigen manier te mogen doen, dat zie ik wel als een uitdaging.”

Specialist in winstbelastingen, Cuno Wittrock, was niet eerder partner maar had wel een managementfunctie: “Ik zat bij ons kantoor in Oosterbeek in het MT en stuurde een groepje medewerkers aan dat op mijn portefeuille werkte. Ik opereerde zelfstandig en wilde dat zeker niet opgeven. Dus mijn belangrijkste wens bij de overstap naar Dirkzwager was dat te kunnen continueren. Voor mij was het partnerschap een logische stap.”

Vliegende start

Robert de Vries hoeft voor vergaderingen niet meer naar de Randstad. Dat scheelt hem tijd, maar die is al weer gevuld met andere zaken. Want de nieuwe fiscale praktijk kent een vliegende start. Een groot deel van de bestaande cliënten heeft besloten met de fiscalisten mee te verhuizen. Daarbij komen nog de nieuwe projecten die voortkomen uit de samenwerking. Want de overstap heeft positief uitgedaakt, meteen al in de eerste weken.

De Vries: “Bij een interne meeting van de sectie Ondernemingsrecht schoven voor het eerst ook de fiscalisten aan. Iedereen was verbaasd over wat we inmiddels al aan gezamenlijke projecten hebben lopen.”

Wittrock: “We weten elkaar goed te vinden, zonder dat we over en weer voor al die verschillende bloedgroepen presentaties hebben moeten houden. Het gaat in de praktijk al bijna vanzelf. Je loopt over de gang en wordt er meteen even bij geroepen.”

Een paar voorbeelden. Een CEO die bij Ondernemingsrecht komt overleggen over de contracten voor de verkoop van zijn bedrijf, die daarover een aantal dringende fiscale vragen heeft. Een cliënt van omgevingsrecht met plannen voor groene inves-

teringen en daarbij tegen de btw en overdrachtsbelasting aanloopt. Een transactie in Londen van het notariaat, waarbij vanuit Engeland werk bij de fiscalisten terechtkomt. En zo is er nog veel meer.

Tijdwinst

Volgens de fiscalisten leidt de geïntegreerde aanpak tot pure tijdswinst. De Vries: “Voorheen werd de cliënt naar een externe fiscalist verwezen. Als die oordeelde dat het anders moest, dan was je weer een week verder. Beter neem je in je stappenplan voor het hele project alle fiscale en civiele aspecten in één keer mee. De fiscalist en civiel jurist trekken samen op. Dat is veel efficiënter.”

Wittrock: “Ook voor onze fiscale cliënten doen zich allerlei nieuwe mogelijkheden voor. Wij kunnen bijvoorbeeld wel bedenken hoe een groep investeerders een kantoor kan ombouwen tot woningen, om die vervolgens te kunnen verhuren. Maar dan loop je tegen allerlei juridische aspecten aan, waarover Banking & Finance weer kan meedenken.

Rademaker: “Soms vragen mensen: ‘waarom hebben jullie je niet bij een accountantsorganisatie aangesloten?’ Maar dat past niet bij ons. Ik ben vanuit mijn praktijk al jaren gewend om met advocaten en notarissen samen te werken.”

De Vries aanvullend: “Wij spreken hun taal, dat maakt de communicatie makkelijker.”

Ambities

De nieuwe partners stellen zich qua kantoorambities bescheiden op. “We zijn hier net een paar maanden binnen, dus wij gaan niet bepalen hoe Dirkzwager het kantoor moet leiden.” Hun grootste ambitie betreft de eigen praktijk: de geïntegreerde civiel-fiscale dienstverlening op een mooie manier vorm gaan geven. Samen met de nieuwe collega's willen zij nieuwe producten gaan bedenken en ontwikkelen.

Rademaker: “We hebben zoveel ideeën, daar moeten we eerst structuur in aanbrengen.”

Stapje voor stapje, want het normale fiscale werk loopt gewoon door.

De Vries: “Fiscaliteit speelt bij heel veel

“We willen naar een volledig geïntegreerde dienstverlening: fiscaal, civiel, advocatuur en notarieel. Als we dat voor elkaar krijgen, onderscheiden we ons van alles en iedereen.”



Gerton Rademaker is 25 jaar fiscaal jurist en gespecialiseerd in vraagstukken btw en overdrachtsbelasting met betrekking tot onroerend goed. Zijn cliënten zijn vastgoedfondsen, projectontwikkelaars, gemeentes en woningcorporaties. Daarnaast heeft hij zich toegelegd op kantoortransformaties en nieuwbouw van woningen met nadruk op structurering van vastgoedprojecten. Gerton is mede-auteur van de PropertyNL taxspecial die jaarlijks verschijnt. Hij is docent bij de Real Estate Business School en PropertyNL en is regelmatig gastdocent.

rechtsgebieden, maar gelet op de beperkte hoeveelheid tijd moeten we in de eerste fase prioriteiten stellen. We richten onze energie in eerste instantie op de secties Ondernemingsrecht, Vastgoed, Arbeidsrecht en Familierecht waar fiscaliteit een relatief belangrijke rol speelt.”

Topadviseurs

“Wij willen als topadviseur werken en daar hoort een bepaalde kennisorganisatie bij,” vervolgt De Vries. “De aanwezigheid en toegankelijkheid van fiscale knowhow, dat is voor ons een belangrijk speerpunt. We streven naar een team van circa twintig fiscalisten om op goed niveau de verschillende disciplines in te kunnen vullen. Er staan al enkele vacatures uit en we zijn al met mensen in gesprek.”

Wittrock: “Wat we nastreven, is dat we op termijn een dusdanige groep fiscalisten hebben die voor het geïntegreerde samenwerken precies in de juiste verhouding staat tot de overige juristen. Dus op alle gewenste rechtsgebieden het juiste aantal fiscalisten. En dat uiteindelijk ook dát onderscheid weg is: dat je gewoon allemaal jurist bent.”

Rademaker: “We willen naar een volledig geïntegreerde dienstverlening: fiscaal, civiel, advocatuur en notarieel. Als we dat voor elkaar krijgen, onderscheiden we ons van alles en iedereen.”

Daar gaan de nieuwe partners vol enthousiasme mee aan de slag. Het warme welkom van alle nieuwe collega's heeft alvast voor een eerste positieve boost gezorgd. Gerton Rademaker: “Ik loop hier de hele dag met een smile rond.”

Cuno Wittrock: “Vorige week zei een collega-fiscalist: ‘Ik heb hier nog geen onaardig

mens gezien.” De Vries: “De mensen hier zijn oprecht blij en geïnteresseerd. Je krijgt meteen het gevoel dat je deel uitmaakt van de organisatie. Hier krijgen we allemaal nieuwe energie van.”

De fiscalisten tot slot: “Dirkzwager heeft lef getoond door ons op te nemen in de organisatie. Daar hebben we respect voor. Daar willen we ons steentje aan bijdragen, zodat het een nog beter kantoor wordt dan het al was.” ■

Zie voor meer informatie: www.dirkzwager.nl onder de expertise ‘Fiscaal advies’.

A middle-aged man with short grey hair, wearing a dark blue checkered suit jacket, a white striped shirt, and a yellow patterned tie, is smiling and holding a golden scale of justice. The background is a brick building with large windows.

“Ik blijf nog twee dagen per week actief voor de Orde van Advocaten. Verder laat ik me graag verrassen.”

In 't kort

Frans Knüppe begon zijn carrière in 1978 bij Dirkzwager en Kroeskamp. Opgeleid in de algemene praktijk, specialiseerde hij zich in ondernemingsrecht en (internationaal) contractenrecht. Knüppe was de eerste bestuursvoorzitter van Dirkzwager en is vele jaren 'president' geweest van TELFA, het Europese kantorennetwerk waarvan Dirkzwager deel uitmaakt. Bij de Orde van Advocaten heeft hij zo ongeveer alle denkbare functies bekleed. Zo was hij deken van de Arnhemse Orde en momenteel is Knüppe lid van het landelijk bestuur van de Nederlandse Orde van Advocaten. Deze bestuursfunctie blijft hij na zijn aftreden als Dirkzwager-partner vervullen.

Frans Knüppe

“Van statig kantoor naar toekomstbestendige specialist”

Veertig jaar advocatuur is voor Frans Knüppe een mooie aanleiding om zijn functie als senior partner bij Dirkzwager neer te leggen en zich te concentreren op zijn bestuurlijke taken “en wat er verder aan interessante projecten voorbijkomt”. Knüppe blikt terug op een rijke carrière waarin de ontwikkeling van Dirkzwager weerspiegeld is.

“De manier waarop ik bij Dirkzwager terecht ben gekomen, is eigenlijk te oubollig voor woorden,” lacht Frans Knüppe. “Mijn vader, deken van de Orde van Advocaten in Dordrecht, kende Dirk Dirkzwager die deken in Arnhem was. Ik zou eigenlijk stage lopen bij een ander bureau in Arnhem, maar zij hebben onderling geregeld dat ik bij Dirkzwager aan de slag kon.” Knüppe deed als vrijgevochten man van de jaren zeventig voor het eerst dagelijks een das om (“dat knelde enorm”) en ging aan de slag bij het toen nog statige kantoor. “Er waren geen secties, dus ik beet me vast in allerlei verschillende zaken. Het kantoor was ook nog actief in de gefinancierde praktijk, waardoor je een andere kant van de maatschappij ziet. Die brede basis verdwijnt nu met het vertrek van de oude garde,” reflecteert Knüppe. “Ik zie het als een groot voordeel dat ik me in de breedte heb kunnen ontwikkelen. Je krijgt een overkoepelende blik die ook nu nog toegevoegde waarde heeft.”

Frans Knüppe staat binnen kantoor bekend als een creatieve professional die over de grenzen heen kijkt, correct taalgebruik belangrijk vindt en toegankelijk is voor de jonge medewerkers en cliënten. “Ik ben niet het type norske advocaat. Wat ik het meest ga missen, is het dagelijkse contact met mijn collega’s. Ik vind het prachtig om te zien hoe de jonge garde zich ontwikkelt, zowel op kantoor als privé.”

Kansen krijgen

Toen Knüppe 26 was, kreeg hij de kans om een jaar in Londen te werken. “Een bepalende periode voor mijn carrière. De grootschaligheid en bedrijfsmatige manier van werken in Londen waren echt een eye-opener. Ik vind het nog steeds bijzonder dat Dirkzwager me die kans heeft gegeven. Dat is, samen met alle bestuurlijke kansen, de reden waarom ik 40 jaar lang loyaal ben gebleven.” Het jaar in Londen betekende ook de start voor de internationale bestuurlijke werkzaamheden van Knüppe (zie kader). Ook de komende jaren zal hij als ‘head of delegation’ van de Nederlandse Orde van Advocaten Nederland blijven vertegenwoordigen in de Europese advocatenorganisatie.

Transitie

Kort nadat Knüppe uit Londen terugkwam, werd hij uitgenodigd om partner te worden. Een functie die hij 33,5 jaar heeft vervuld. “De ontwikkelingen die het kantoor doormaakte, pasten goed bij mij. De advocatuur onderging in mijn begintijd een transitie van beroep naar bedrijf en nu zie ik weer grote veranderingen aankomen in het profiel van de advocaat. Daarom blijf ik graag op ordeniveau een bijdrage leveren aan innovatie en de vraag hoe de advocaat van 2030 eruit ziet.”

Kleurrijke zaken

De combinatie van bestuurlijke functies met de dagelijkse praktijk heeft de carrière van Knüppe 40 jaar boeiend gehouden. “Ik heb veel kleurrijke zaken op mijn bureau gehad en tot op de dag van vandaag behandel ik zaken die me verrassen. Ik heb er veel plezier in gehad dat verschillende ‘tegenstanders’ bij mij aanklopten omdat ze ook met mij in zee wilden. Mijn oudste cliënt, die ik nu 30 jaar vertegenwoordig, is op die manier binnengekomen.”

Trouw zijn

Knüppe blijft nog twee dagen per week actief voor de Orde van Advocaten. “Verder laat ik me graag verrassen. Ik zou de nieuwe generatie partners mee willen geven dat ze gericht blijven op innovatie, dit kantoor heeft alles in zich om in de toekomst relevant te blijven. Ik gun ook elke collega een blijmoedige state of mind. En ik zou ze adviseren om trouw te zijn, trouw aan het kantoor, maar ook aan bijvoorbeeld netwerkbijeenkomsten. Ik heb een groot deel van mijn carrière te danken aan loyaliteit. Buiten dat ben ik een zondagskind, ik ben ook op zondag geboren. Ik wil de factor Knüppe niet helemaal weggummen, maar ik heb vooral veel kansen gekregen en gegrepen en kan daardoor een mooie loopbaan afsluiten.” ■

Dirkzwager
zorgt dat
u het weet.



Wij delen onze kennis graag.

Het antwoord op een simpele juridische of fiscale vraag, is vaak gecompliceerder dan verwacht. Met gezond verstand komt u een heel eind, maar voor een écht antwoord is meer kennis nodig. Dirkzwager deelt die kennis graag met u. Ontdek snel hoe Dirkzwager haar kennis deelt op www.dirkzwager.nl

Maak kennis met **Dirkzwager**
legal & tax